

## Fokus ZA

### GdP fordert mehr Aufmerksamkeit und Wertschätzung

Die Personalthemen in der Verwaltung müssen innerhalb der Polizei NRW mehr Gewicht erhalten! Schwerpunkte sind dabei der akute Personalbedarf, die Personalentwicklung mit der Eröffnung von Fachkarrieren sowie die Forderung nach mehr Wertschätzung. Dies wurde auch bei dem hochrangig besetzten Verwaltungssymposium am 20.11.2024 überdeutlich, welches der Arbeitskreis Zentrale Aufgaben ausgerichtet hatte. Neben weiteren erstklassigen Referenten war auch der Minister des Inneren, Herbert Reul, präsent. Er stellte dabei heraus, dass ZA fester Bestandteil des Team 110 und der Polizeifamilie ist, wobei jeder wisse, dass dort die Rahmenbedingungen geschaffen werden, damit Polizeiarbeit überhaupt erst funktionieren kann.

### In Personalgewinnung und -bindung investieren!

Dabei lässt sich feststellen, dass die Verantwortung und die Herausforderungen in den letzten Jahren immer mehr zugenommen haben, ohne dass die zur Verfügung stehenden Ressourcen mitgewachsen sind. Dies betrifft etwa die jährlichen Zuwächse bei den Kommissaranwärtern (3000 !) sowie die Digitalisierung mit ihren exponentiellen Entwicklungen (KI !). Die Polizeiverwaltung begleitet als Teil des Einsatzgeschehens aber auch die gestiegene Anzahl an Versammlungslagen und Einsatzlagen und stellt hier Verpflegung und Logistik bereit. Die GdP fordert eine Erhöhung der jährlichen Einstellungen bei RiA und Regierungsbeschäftigten, um diesem Auftrag gerecht werden zu können. Hier muss das Maßnahmenpaket wiederbelebt bzw. die Anzahl der jährliche Einstellungen auf 200 RiA erhöht werden. Außerdem werden mehr Führungs- und Funktionsstellen und Entwicklungsmöglichkeiten in Richtung A12/13-EG 12/13 benötigt.

Um dem Fachkräftebedarf zu begegnen, muss sich die Polizei außerdem als attraktiver Arbeitgeber von den übrigen Verwaltungen abheben, um Abwanderung und „Heldenklaus“ zu vermeiden und Fachpersonal zu gewinnen. Damit die quantitativ und qualitativ gestiegenen Herausforderungen gestemmt werden können, braucht es eine konkrete Personalbedarfsanalyse sowie geeignete Konzepte zur Personalentwicklung und -bindung!

Und nicht zuletzt: Weil ZA unverzichtbarer Teil des Teamworks bei der Polizei ist, fordert die GdP die Zahlung der Polizeizulage auch für die Verwaltung! Der Bund zahlt diese Zulage bereits. Wann folgt NRW?

[tarif@gdp-nrw.de](mailto:tarif@gdp-nrw.de)



**Gewerkschaft  
der Polizei NRW**