

**Änderungstarifvertrag Nr. 18  
vom 25. Oktober 2020  
zum Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD)  
vom 13. September 2005**

Zwischen

der Bundesrepublik Deutschland,  
vertreten durch das Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat,

und

der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA),  
vertreten durch den Vorstand,

einerseits

und

ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),  
vertreten durch den Bundesvorstand,

diese zugleich handelnd für

- Gewerkschaft der Polizei,
- Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt und
- Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft,

andererseits

wird Folgendes vereinbart:

## § 1 Änderungen des TVöD zum 1. September 2020

Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) vom 13. September 2005, zuletzt geändert durch den Änderungstarifvertrag Nr. 17 vom 30. August 2019, wird wie folgt geändert:

1. Im Inhaltsverzeichnis wird in Abschnitt III nach „§ 18 (VKA) Leistungsentgelt“ ein Gliederungspunkt § 18a wie folgt eingefügt:  
  
„§ 18a (VKA) Alternatives Entgeltanreiz-System“
2. § 6 Absatz 1 Satz 1 Buchstabe b wird wie folgt gefasst:  
  
„b) die Beschäftigten der Mitglieder eines Mitgliedverbandes der VKA im Tarifgebiet West durchschnittlich 39 Stunden wöchentlich; im Tarifgebiet Ost durchschnittlich 40 Stunden wöchentlich,  
  
- ab dem 1. Januar 2022 durchschnittlich 39,5 Stunden wöchentlich und  
  
- ab dem 1. Januar 2023 durchschnittlich 39,0 Stunden wöchentlich.“
3. In § 17 Absatz 3 Satz 1 wird die Angabe „Satz 1“ gestrichen.
4. § 18 (VKA) wird wie folgt geändert.
  - a) Dem Text der Protokollerklärung zu Absatz 6 wird die Angabe „1.“ vorangestellt.
  - b) An Nummer 1 der Protokollerklärung zu Absatz 6 wird folgende Nummer 2 angefügt:  
  
„2. <sup>1</sup>Zwischen 2007 und dem 25. Oktober 2020 bereits vereinbarte Betriebs- und Dienstvereinbarungen mit pauschaler oder undifferenzierter Verteilung gelten als vereinbar mit der Zielsetzung des Absatzes 1. <sup>2</sup>Für die betriebliche Praxis von Arbeitgebern, in deren Betrieb/in deren Dienststelle keine Betriebs- oder Dienstvereinbarung besteht, gilt Satz 1 entsprechend.“

5. Nach § 18 (VKA) wird der folgende § 18a (VKA) eingefügt:

**„§ 18a (VKA)**

**Alternatives Entgeltanreiz-System**

- „(1) <sup>1</sup>Alternativ zum System von Leistungszulage und Leistungsprämie (§ 18 (VKA) Abs. 4 Satz 1) kann das in § 18 (VKA) Abs. 3 geregelte Gesamtvolumen durch Betriebs- oder einvernehmliche Dienstvereinbarung, in der insbesondere die Aufteilung des sich daraus ergebenden Budgets auf einzelne Maßnahmen geregelt wird, ganz oder teilweise für das in Absatz 2 dargestellte alternative Entgeltanreiz-System verwendet werden. <sup>2</sup>Die Regelungen zur Erfolgsprämie nach § 18 (VKA) Abs. 4 Sätze 1 und 3 bleiben unberührt.
- (2) Das Budget kann für Maßnahmen zur Verbesserung der Arbeitsplatzattraktivität, der Gesundheitsförderung oder der Nachhaltigkeit eingesetzt werden (z. B. für Zuschüsse für Fitnessstudios, Sonderzahlungen, Fahrkostenzuschüsse für ÖPNV/Job-Ticket, Sachbezüge, Kita-Zuschüsse oder Wertgutscheine).

Protokollerklärung zu Absatz 2:

1. Sofern Teile des in der Betriebs- oder einvernehmlichen Dienstvereinbarung vereinbarten Budgets nicht gemäß Absatz 2 verbraucht werden, erhöht sich hierdurch das Gesamtvolumen nach § 18 (VKA) Abs. 3 im Folgejahr um diesen Restbetrag.
  2. <sup>1</sup>Besteht in einer Dienststelle/in einem Betrieb kein Personal- oder Betriebsrat, hat der Dienststellenleiter/Arbeitgeber die Verwendung des Budgets gemäß Absatz 2 sicherzustellen. <sup>2</sup>Nummer 1 gilt entsprechend.
- (3) Die aus dem alternativen Entgeltanreiz-System gewährten Leistungen sind zusatzversorgungspflichtig, soweit es sich dabei um steuerpflichtige Einnahmen der/des Beschäftigten handelt.“
6. § 20 (VKA) wird wie folgt geändert:
- a) Absatz 2 Satz 1 wird wie folgt gefasst:
- „<sup>1</sup>Die Jahressonderzahlung beträgt bei Beschäftigten, für die die Regelungen des Tarifgebiets West Anwendung finden,

in den Entgeltgruppen 1 bis 8 bis einschließlich 79,51 Prozent  
Kalenderjahr 2021

ab dem Kalender- 84,51 Prozent  
jahr 2022

in den Entgeltgruppen 9a bis 12 70,28 Prozent

in den Entgeltgruppen 13 bis 15 51,78 Prozent

des der/dem Beschäftigten in den Kalendermonaten Juli, August und September durchschnittlich gezahlten monatlichen Entgelts; unberücksichtigt bleiben hierbei das zusätzlich für Überstunden und Mehrarbeit gezahlte Entgelt (mit Ausnahme der im Dienstplan vorgesehenen Überstunden und Mehrarbeit), Leistungszulagen, Leistungs- und Erfolgsprämien.“

b) Absatz 3 wird wie folgt gefasst:

aa) Dem Wortlaut des Absatzes 3 wird die Satzbezeichnung „<sup>1</sup>“ vorangestellt.

bb) Dem Wortlaut des bisherigen Absatzes 3 wird folgender Satz 2 angefügt:

„<sup>2</sup>Abweichend davon beträgt der Bemessungssatz für die Jahressonderzahlung für die Entgeltgruppen 1 bis 8 im Kalenderjahr 2022 96,45 Prozent und ab dem Kalenderjahr 2023 100 Prozent des in Absatz 2 genannten Prozentsatzes.“

cc) An Satz 2 wird folgende Protokollerklärung angefügt:

„Protokollerklärung zu Absatz 3:

§ 30 Abs. 6 TVÜ-VKA bleibt unberührt.“

7. An § 23 Absatz 1 wird folgende Protokollerklärung angefügt:

„Protokollerklärung zu Absatz 1 Satz 2:

Im Bereich der VKA beträgt die vermögenswirksame Leistung für Vollbeschäftigte für jeden vollen Kalendermonat mindestens 6,65 Euro.“

8. § 33 Absatz 2 Satz 4 wird wie folgt gefasst:

„<sup>4</sup>Liegt im Zeitpunkt der Beendigung des Arbeitsverhältnisses eine nach § 175 SGB IX erforderliche Zustimmung des Integrationsamtes noch nicht vor, endet

das Arbeitsverhältnis mit Ablauf des Tages der Zustellung des Zustimmungsbescheids des Integrationsamtes; jedoch auch hier frühestens zwei Wochen nach Zugang der schriftlichen Mitteilung im Sinne von Satz 3.“

9. In § 39 Absatz 4 Buchstabe c wird die Angabe „31. August 2020“ durch die Angabe „31. Dezember 2022“ ersetzt.
10. Die Anlage A (Bund) wird wie aus Anhang 1 ersichtlich gefasst.
11. Die Anlage A (VKA) wird wie aus Anhang 2 ersichtlich gefasst.

## **§ 2**

### **Änderungen des TVöD zum 1. März 2021**

Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) vom 13. September 2005, zuletzt geändert durch § 1 dieses Änderungstarifvertrages, wird wie folgt geändert:

In der Protokollerklärung Nummer 2 des Teil B Abschnitt XI Nummer 1 der Anlage 1 – Entgeltordnung (VKA) wird die Angabe „46,02“ durch die Angabe „100,00“ ersetzt.

## **§ 3**

### **Änderungen des TVöD zum 1. Januar 2023**

Der Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) vom 13. September 2005, zuletzt geändert durch § 2 dieses Änderungstarifvertrages, wird wie folgt geändert:

1. § 6 Absatz 1 Satz 1 wird wie folgt gefasst:

„<sup>1</sup>Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt ausschließlich der Pausen durchschnittlich 39 Stunden wöchentlich.“
2. § 20 (VKA) wird wie folgt geändert:
  - a) In Absatz 2 Satz 1 werden die Wörter „bei Beschäftigten, für die die Regelungen des Tarifgebiets West Anwendung finden,“ gestrichen.
  - b) Absatz 3 wird unter Beibehaltung der Absatzbezeichnung „3“ aufgehoben.
  - c) Die Protokollerklärung zu Absatz 3 wird aufgehoben.

**§ 4**  
**Inkrafttreten**

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. September 2020 in Kraft. Abweichend von Satz 1 treten § 2 am 1. März 2021 sowie § 3 am 1. Januar 2023 in Kraft.

Potsdam, den 25. Oktober 2020

Für die  
Bundesrepublik Deutschland:  
Das Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat

Für die  
Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände:  
Der Vorstand

Für  
ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft:  
Der Bundesvorstand

Anhang 1 (zu § 1 Nr. 10)

Anlage A (Bund)

<b>Tabelle TVöD Bund</b> <b>gültig bis 31. März 2021</b> (monatlich in Euro)						
Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>15</b>	4.860,31	5.190,81	5.559,47	6.062,74	6.580,45	6.921,06
<b>14</b>	4.401,04	4.700,31	5.091,13	5.524,82	6.008,27	6.355,34
<b>13</b>	4.056,62	4.384,61	4.757,99	5.163,37	5.640,38	5.899,26
<b>12</b>	3.635,65	4.013,07	4.454,13	4.943,53	5.517,78	5.790,26
<b>11</b>	3.508,11	3.856,11	4.182,29	4.536,17	5.020,49	5.292,98
<b>10</b>	3.380,51	3.655,13	3.964,32	4.299,65	4.673,08	4.795,69
<b>9c</b>	2.994,70	3.490,82	3.786,03	4.106,46	4.453,88	4.565,39
<b>9b</b>	2.994,70	3.232,46	3.505,82	3.802,54	4.128,12	4.400,58
<b>9a</b>	2.994,70	3.198,34	3.254,35	3.443,66	3.787,50	3.922,86
<b>8</b>	2.808,91	2.999,92	3.132,23	3.264,31	3.405,98	3.474,11
<b>7</b>	2.635,53	2.855,60	2.986,70	3.119,00	3.243,78	3.310,79
<b>6</b>	2.586,00	2.767,11	2.894,11	3.019,78	3.143,22	3.206,10
<b>5</b>	2.480,74	2.656,42	2.775,08	2.900,74	3.017,50	3.077,85
<b>4</b>	2.363,07	2.540,85	2.690,02	2.782,88	2.875,73	2.930,10
<b>3</b>	2.325,89	2.517,08	2.563,61	2.669,96	2.749,76	2.822,87
<b>2</b>	2.152,51	2.346,00	2.392,92	2.459,87	2.607,03	2.760,98
<b>1</b>		1.929,88	1.962,63	2.003,59	2.041,77	2.140,05

## Anlage A (Bund)

<b>Tabelle TVöD Bund</b> <b>gültig vom 1. April 2021 bis 31. März 2022</b> (monatlich in Euro)						
Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>15</b>	4.928,35	5.263,48	5.637,30	6.147,62	6.672,58	7.017,95
<b>14</b>	4.462,65	4.766,11	5.162,41	5.602,17	6.092,39	6.444,31
<b>13</b>	4.113,41	4.445,99	4.824,60	5.235,66	5.719,35	5.981,85
<b>12</b>	3.686,55	4.069,25	4.516,49	5.012,74	5.595,03	5.871,32
<b>11</b>	3.558,11	3.910,10	4.240,84	4.599,68	5.090,78	5.367,08
<b>10</b>	3.430,51	3.706,30	4.019,82	4.359,85	4.738,50	4.862,83
<b>9c</b>	3.301,91	3.540,82	3.839,03	4.163,95	4.516,23	4.629,31
<b>9b</b>	3.173,30	3.282,46	3.555,82	3.855,78	4.185,91	4.462,19
<b>9a</b>	3.044,70	3.248,34	3.304,35	3.493,66	3.840,53	3.977,78
<b>8</b>	2.858,91	3.049,92	3.182,23	3.314,31	3.455,98	3.524,11
<b>7</b>	2.685,53	2.905,60	3.036,70	3.169,00	3.293,78	3.360,79
<b>6</b>	2.636,00	2.817,11	2.944,11	3.069,78	3.193,22	3.256,10
<b>5</b>	2.530,74	2.706,42	2.825,08	2.950,74	3.067,50	3.127,85
<b>4</b>	2.413,07	2.590,85	2.740,02	2.832,88	2.925,73	2.980,10
<b>3</b>	2.375,89	2.567,08	2.613,61	2.719,96	2.799,76	2.872,87
<b>2</b>	2.202,51	2.396,00	2.442,92	2.509,87	2.657,03	2.810,98
<b>1</b>		1.979,88	2.012,63	2.053,59	2.091,77	2.190,05

## Anlage A (Bund)

<b>Tabelle TVöD Bund</b> <b>gültig ab 1. April 2022</b> (monatlich in Euro)						
Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>15</b>	5.017,06	5.358,22	5.738,77	6.258,28	6.792,69	7.144,27
<b>14</b>	4.542,98	4.851,90	5.255,33	5.703,01	6.202,05	6.560,31
<b>13</b>	4.187,45	4.526,02	4.911,44	5.329,90	5.822,30	6.089,52
<b>12</b>	3.752,91	4.142,50	4.597,79	5.102,97	5.695,74	5.977,00
<b>11</b>	3.622,16	3.980,48	4.317,18	4.682,47	5.182,41	5.463,69
<b>10</b>	3.492,26	3.773,01	4.092,18	4.438,33	4.823,79	4.950,36
<b>9c</b>	3.361,34	3.604,55	3.908,13	4.238,90	4.597,52	4.712,64
<b>9b</b>	3.230,42	3.341,54	3.619,82	3.925,18	4.261,26	4.542,51
<b>9a</b>	3.099,50	3.306,81	3.363,83	3.556,55	3.909,66	4.049,38
<b>8</b>	2.910,37	3.104,82	3.239,51	3.373,97	3.518,19	3.587,54
<b>7</b>	2.733,87	2.957,90	3.091,36	3.226,04	3.353,07	3.421,28
<b>6</b>	2.683,45	2.867,82	2.997,10	3.125,04	3.250,70	3.314,71
<b>5</b>	2.576,29	2.755,14	2.875,93	3.003,85	3.122,72	3.184,15
<b>4</b>	2.456,51	2.637,49	2.789,34	2.883,87	2.978,39	3.033,74
<b>3</b>	2.418,66	2.613,29	2.660,65	2.768,92	2.850,16	2.924,58
<b>2</b>	2.242,16	2.439,13	2.486,89	2.555,05	2.704,86	2.861,58
<b>1</b>		2.015,52	2.048,86	2.090,55	2.129,42	2.229,47

Anhang 2 (zu § 1 Nr. 11)

Anlage A (VKA)

<b>Tabelle TVöD VKA</b>						
<b>Anlage A</b>						
<b>gültig bis 31. März 2021</b>						
<b>(monatlich in Euro)</b>						
<b>Entgelt- gruppe</b>	<b>Grundentgelt</b>		<b>Entwicklungsstufen</b>			
	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>	<b>Stufe 3</b>	<b>Stufe 4</b>	<b>Stufe 5</b>	<b>Stufe 6</b>
<b>15</b>	4.860,31	5.190,81	5.559,47	6.062,74	6.580,45	6.921,06
<b>14</b>	4.401,04	4.700,31	5.091,13	5.524,82	6.008,27	6.355,34
<b>13</b>	4.056,62	4.384,61	4.757,99	5.163,37	5.640,38	5.899,26
<b>12</b>	3.635,65	4.013,07	4.454,13	4.943,53	5.517,78	5.790,26
<b>11</b>	3.508,11	3.856,11	4.182,29	4.536,17	5.020,49	5.292,98
<b>10</b>	3.380,51	3.655,13	3.964,32	4.299,65	4.673,08	4.795,69
<b>9c</b>	3.280,42	3.526,45	3.790,94	4.075,26	4.380,90	4.600,00
<b>9b</b>	3.074,70	3.305,30	3.450,00	3.874,00	4.124,25	4.414,13
<b>9a</b>	2.964,89	3.163,55	3.356,89	3.784,00	3.879,97	4.125,00
<b>8</b>	2.808,91	2.999,92	3.132,23	3.264,31	3.405,98	3.474,11
<b>7</b>	2.635,53	2.855,60	2.986,70	3.119,00	3.243,78	3.310,79
<b>6</b>	2.586,00	2.767,11	2.894,11	3.019,78	3.143,22	3.206,10
<b>5</b>	2.480,74	2.656,42	2.775,08	2.900,74	3.017,50	3.077,85
<b>4</b>	2.363,07	2.540,85	2.690,02	2.782,88	2.875,73	2.930,10
<b>3</b>	2.325,89	2.517,08	2.563,61	2.669,96	2.749,76	2.822,87
<b>2</b>	2.152,51	2.346,00	2.392,92	2.459,87	2.607,03	2.760,98
<b>1</b>		1.929,88	1.962,63	2.003,59	2.041,77	2.140,05

**Tabelle TVöD VKA**  
**Anlage A**  
**gültig vom 1. April 2021 bis 31. März 2022**  
(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>15</b>	4.928,35	5.263,48	5.637,30	6.147,62	6.672,58	7.017,95
<b>14</b>	4.462,65	4.766,11	5.162,41	5.602,17	6.092,39	6.444,31
<b>13</b>	4.113,41	4.445,99	4.824,60	5.235,66	5.719,35	5.981,85
<b>12</b>	3.686,55	4.069,25	4.516,49	5.012,74	5.595,03	5.871,32
<b>11</b>	3.558,11	3.910,10	4.240,84	4.599,68	5.090,78	5.367,08
<b>10</b>	3.430,51	3.706,30	4.019,82	4.359,85	4.738,50	4.862,83
<b>9c</b>	3.330,42	3.576,45	3.844,01	4.132,31	4.442,23	4.664,40
<b>9b</b>	3.124,70	3.355,30	3.500,00	3.928,24	4.181,99	4.475,93
<b>9a</b>	3.014,89	3.213,55	3.406,89	3.836,98	3.934,29	4.182,75
<b>8</b>	2.858,91	3.049,92	3.182,23	3.314,31	3.455,98	3.524,11
<b>7</b>	2.685,53	2.905,60	3.036,70	3.169,00	3.293,78	3.360,79
<b>6</b>	2.636,00	2.817,11	2.944,11	3.069,78	3.193,22	3.256,10
<b>5</b>	2.530,74	2.706,42	2.825,08	2.950,74	3.067,50	3.127,85
<b>4</b>	2.413,07	2.590,85	2.740,02	2.832,88	2.925,73	2.980,10
<b>3</b>	2.375,89	2.567,08	2.613,61	2.719,96	2.799,76	2.872,87
<b>2</b>	2.202,51	2.396,00	2.442,92	2.509,87	2.657,03	2.810,98
<b>1</b>		1.979,88	2.012,63	2.053,59	2.091,77	2.190,05

**Tabelle TVöD VKA**  
**Anlage A**  
**gültig ab 1. April 2022**  
(monatlich in Euro)

Entgelt- gruppe	Grundentgelt		Entwicklungsstufen			
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
<b>15</b>	5.017,06	5.358,22	5.738,77	6.258,28	6.792,69	7.144,27
<b>14</b>	4.542,98	4.851,90	5.255,33	5.703,01	6.202,05	6.560,31
<b>13</b>	4.187,45	4.526,02	4.911,44	5.329,90	5.822,30	6.089,52
<b>12</b>	3.752,91	4.142,50	4.597,79	5.102,97	5.695,74	5.977,00
<b>11</b>	3.622,16	3.980,48	4.317,18	4.682,47	5.182,41	5.463,69
<b>10</b>	3.492,26	3.773,01	4.092,18	4.438,33	4.823,79	4.950,36
<b>9c</b>	3.390,37	3.640,83	3.913,20	4.206,69	4.522,19	4.748,36
<b>9b</b>	3.180,94	3.415,70	3.563,00	3.998,95	4.257,27	4.556,50
<b>9a</b>	3.069,16	3.271,39	3.468,21	3.906,05	4.005,11	4.258,04
<b>8</b>	2.910,37	3.104,82	3.239,51	3.373,97	3.518,19	3.587,54
<b>7</b>	2.733,87	2.957,90	3.091,36	3.226,04	3.353,07	3.421,28
<b>6</b>	2.683,45	2.867,82	2.997,10	3.125,04	3.250,70	3.314,71
<b>5</b>	2.576,29	2.755,14	2.875,93	3.003,85	3.122,72	3.184,15
<b>4</b>	2.456,51	2.637,49	2.789,34	2.883,87	2.978,39	3.033,74
<b>3</b>	2.418,66	2.613,29	2.660,65	2.768,92	2.850,16	2.924,58
<b>2</b>	2.242,16	2.439,13	2.486,89	2.555,05	2.704,86	2.861,58
<b>1</b>		2.015,52	2.048,86	2.090,55	2.129,42	2.229,47

### **Änderung zu den Niederschriftserklärungen:**

Die Niederschriftserklärung Nr. 17b zu § 19 Absatz 5 Satz 2 wird wie folgt gefasst:

#### **„17b. Niederschriftserklärung zu § 19 (Bund) Abs. 5 Satz 2:**

<sup>1</sup>Zwischen den Tarifvertragsparteien besteht Einigkeit, dass im Bereich des Bundes für die Ermittlung des für die Erhöhung der Zuschläge gemäß § 5 LohnzuschlagsTV i. V. m. Nrn. 21, 22 und 23 der Anlage 1 Teil B TVÜ-Bund maßgeblichen Vomhundertsatzes in Höhe von 12 v. H. ab 1. April 2021 1,40 v. H. und ab 1. April 2022 1,80 v. H. anzurechnen sind. <sup>2</sup>Die Summe der für eine Erhöhung der Zuschläge gemäß § 5 LohnzuschlagsTV zu berücksichtigenden Vomhundertsätze beträgt ab 1. April 2021 5,89 v. H. und ab 1. April 2022 7,69 v. H.“