

**Änderungstarifvertrag Nr. 17
vom 25. Oktober 2020
zum Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten
der kommunalen Arbeitgeber in den TVöD und zur Regelung des
Übergangsrechts (TVÜ-VKA)
vom 13. September 2005**

Zwischen

der Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände (VKA),
vertreten durch den Vorstand,

einerseits

und

ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft (ver.di),
vertreten durch den Bundesvorstand,

diese zugleich handelnd für

- Gewerkschaft der Polizei,
- Industriegewerkschaft Bauen-Agrar-Umwelt und
- Gewerkschaft Erziehung und Wissenschaft,

andererseits

wird Folgendes vereinbart:

§ 1

Änderung des TVÜ-VKA zum 1. April 2021

Der Tarifvertrag zur Überleitung der Beschäftigten der kommunalen Arbeitgeber in den TVöD und zur Regelung des Übergangsrechts (TVÜ-VKA) vom 13. September 2005, zuletzt geändert durch den Änderungstarifvertrag Nr. 16 vom 1. August 2018, wird wie folgt geändert:

1. Die Protokollerklärung zu § 6 Absatz 4 Satz 6 wird wie folgt gefasst:

„Protokollerklärung zu § 6 Absatz 4 Satz 6:

Für die Veränderung der Beträge der individuellen Endstufen ab 1. April 2021 und ab 1. April 2022 gelten folgende Prozentsätze:

- a) ¹Anlage A (VKA) zum TVöD:

Entgelt- gruppe	ab 1. April 2021	ab 1. April 2022
15	1,40%	1,80%
14	1,40%	1,80%
13	1,40%	1,80%
12	1,40%	1,80%
11	1,40%	1,80%
10	1,40%	1,80%
9c	1,40%	1,80%
9b	1,40%	1,80%
9a	1,40%	1,80%
8	1,44%	1,80%
7	1,51%	1,80%
6	1,56%	1,80%
5	1,62%	1,80%
4	1,71%	1,80%
3	1,77%	1,80%
2	1,81%	1,80%
1	2,34%	1,80%

²Für die Veränderung der Beträge der individuellen Endstufen der Beschäftigten im Geltungsbereich des TVöD – Besonderer Teil Sparkassen gelten abweichend von Satz 1 ausschließlich folgende Prozentsätze:

Ent- gelt- gruppe	ab 1. Juli 2021	ab 1. Juli 2022	ab 1. Dezember 2022
15	1,40%	1,00%	0,792%
14	1,40%	1,00%	0,792%

13	1,40%	1,00%	0,792%
12	1,40%	1,00%	0,792%
11	1,40%	1,00%	0,792%
10	1,40%	1,00%	0,792%
9c	1,40%	1,00%	0,792%
9b	1,40%	1,00%	0,792%
9a	1,40%	1,00%	0,792%
8	1,44%	1,00%	0,792%
7	1,51%	1,00%	0,792%
6	1,56%	1,00%	0,792%
5	1,62%	1,00%	0,792%
4	1,71%	1,00%	0,792%
3	1,77%	1,00%	0,792%
2	1,81%	1,00%	0,792%
1	2,34%	1,00%	0,792%

b) Anlage C (VKA) zum TVöD:

Entgelt- gruppe	ab 1. April 2021	ab 1. April 2022
S 18	1,40%	1,80%
S 17	1,40%	1,80%
S 16	1,40%	1,80%
S 15	1,40%	1,80%
S 14	1,40%	1,80%
S 13	1,40%	1,80%
S 12	1,40%	1,80%
S 11b	1,40%	1,80%
S 11a	1,40%	1,80%
S 9	1,40%	1,80%
S 8b	1,40%	1,80%
S 8a	1,40%	1,80%
S 7	1,40%	1,80%
S 4	1,47%	1,80%
S 3	1,59%	1,80%
S 2	1,81%	1,80%

c) Anlage E (VKA) zum TVöD:

Entgelt- gruppe	ab 1. April 2021	ab 1. April 2022
P 16	1,40%	1,80%
P 15	1,40%	1,80%
P 14	1,40%	1,80%
P 13	1,40%	1,80%
P 12	1,40%	1,80%
P 11	1,40%	1,80%
P 10	1,40%	1,80%

P 9	1,40%	1,80%
P 8	1,40%	1,80%
P 7	1,41%	1,80%
P 6	1,52%	1,80%
P 5	1,70%	1,80%

d) ¹Entgeltgruppen 2Ü und 15Ü:

Entgelt- gruppe	ab 1. April 2021	ab 1. April 2022
15Ü	1,40%	1,80%
2Ü	1,81%	1,80%

²Entgeltgruppen 2Ü und 15Ü der Beschäftigten im Geltungsbereich des TVöD – Besonderer Teil Sparkassen:

Ent- gelt- gruppe	ab 1. Juli 2021	ab 1. Juli 2022	ab 1. Dezember 2022
15Ü	1,40%	1,00%	0,792%
2Ü	1,81%	1,00%	0,792%“

2. In § 8 wird Nummer 2 der Protokollerklärung zu Absatz 3 wie folgt gefasst:

„2. ¹Die individuelle Zwischenstufe verändert sich bei allgemeinen Entgeltanpassungen um den von den Tarifvertragsparteien für die jeweilige Entgeltgruppe festgelegten Prozentsatz; sie erhöht sich am 1. April 2021 um 1,40 Prozent, mindestens aber um 50,00 Euro, und am 1. April 2022 um weitere 1,80 Prozent. ²Sie erhöht sich für Beschäftigte im Geltungsbereich des TVöD – Besonderer Teil Sparkassen abweichend von Satz 1 am 1. Juli 2021 um 1,40 Prozent, mindestens aber um 50,00 Euro, am 1. Juli 2022 um weitere 1,00 Prozent und am 1. Dezember 2022 um weitere 0,792 Prozent.“

3. In § 9 wird Nummer 2 der Protokollerklärungen zu Absatz 4 Sätze 1 und 2 wie folgt gefasst:

„2. ¹Die Besitzstandszulage erhöht sich am 1. April 2021 um 1,40 Prozent und am 1. April 2022 um weitere 1,80 Prozent. ²Sie erhöht sich für Beschäftigte im Geltungsbereich des TVöD – Besonderer Teil Sparkassen abweichend von Satz 1 am 1. Juli 2021 um 1,40 Prozent, am 1. Juli 2022 um weitere 1,00 Prozent und am 1. Dezember 2022 um weitere 0,792 Prozent.“

4. In § 11 wird die Protokollerklärung zu Absatz 2 Satz 2 wie folgt gefasst:

„Protokollerklärung zu Absatz 2 Satz 2:

¹Der Betrag der Besitzstandszulage erhöht sich am 1. April 2021 um 1,40 Prozent und am 1. April 2022 um weitere 1,80 Prozent. ²Er erhöht sich für Beschäftigte im Geltungsbereich des TVöD – Besonderer Teil Sparkassen abweichend von Satz 1 am 1. Juli 2021 um 1,40 Prozent, am 1. Juli 2022 um weitere 1,00 Prozent und am 1. Dezember 2022 um weitere 0,792 Prozent.“

5. In § 17 wird die Protokollerklärung zu Absatz 9 wie folgt geändert:

a) Die Sätze 2 und 3 werden wie folgt gefasst:

„²Der Betrag der Zulage nach Satz 1 erhöht sich am 1. April 2021 um 1,40 Prozent und am 1. April 2022 um weitere 1,80 Prozent. ³Er erhöht sich für Beschäftigte im Geltungsbereich des TVöD – Besonderer Teil Sparkassen abweichend von Satz 2 am 1. Juli 2021 um 1,40 Prozent, am 1. Juli 2022 um weitere 1,00 Prozent und am 1. Dezember 2022 um weitere 0,792 Prozent.“

b) Der bisherige Satz 3 wird neuer Satz 4.

6. § 19 wird wie folgt geändert:

a) In Absatz 1 wird dem bisherigen Wortlaut die Satzbezeichnung „1“ vorangestellt.

b) In Absatz 1 Satz 1 wird die Tabelle wie folgt gefasst:

„	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
gültig ab 1. April 2021	2.221,61	2.443,99	2.523,88	2.630,40	2.703,60	2.810,98
gültig ab 1. April 2022	2.261,60	2.487,98	2.569,31	2.677,75	2.752,26	2.861,58“

c) Dem Absatz 1 Satz 1 wird folgender Satz 2 angefügt:

„²Für Beschäftigte im Geltungsbereich des TVöD – Besonderer Teil Sparkassen gelten abweichend von Satz 1 folgende Tabellenwerte:

	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
gültig bis 30. Juni 2021	2.171,61	2.393,99	2.473,88	2.580,40	2.653,60	2.760,98
gültig ab 1. Juli 2021	2.221,61	2.443,99	2.523,88	2.630,40	2.703,60	2.810,98
gültig ab 1. Juli 2022	2.243,83	2.468,43	2.549,12	2.656,70	2.730,64	2.839,09
gültig ab 1. Dezember 2022	2.261,60	2.487,98	2.569,31	2.677,75	2.752,26	2.861,58“

d) In Absatz 2 Satz 3 wird die Tabelle wie folgt gefasst:

„	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
gültig ab 1. April 2021	6.090,93	6.751,47	7.377,25	7.794,47	7.891,78
gültig ab 1. April 2022	6.200,57	6.873,00	7.510,04	7.934,77	8.033,83“

e) Nach Absatz 2 Satz 3 wird folgender neuer Satz 4 eingefügt:

„⁴Für Beschäftigte im Geltungsbereich des TVöD – Besonderer Teil Sparkassen gelten abweichend von Satz 3 folgende Tabellenwerte:

	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
gültig bis 30. Juni 2021	6.006,83	6.658,25	7.275,39	7.686,85	7.782,82
gültig ab 1. Juli 2021	6.090,93	6.751,47	7.377,25	7.794,47	7.891,78
gültig ab 1. Juli 2022	6.151,84	6.818,98	7.451,02	7.872,41	7.970,70
	6.200,57	6.873,00	7.510,04	7.934,77	8.033,83“

gültig ab 1. Dezember 2022					
---	--	--	--	--	--

- f) In Absatz 2 wird der bisherige Satz 4 neuer Satz 5[; die Satzbezeichnung „4“ wird dabei durch die Satzbezeichnung „5“ ersetzt].

7. § 28a wird wie folgt geändert:

- a) Die Protokollerklärungen zu Absatz 4 Satz 7 werden wie folgt geändert:

- aa) In der Protokollerklärung Nummer 1 wird dem bisherigen Text die Satzbezeichnung „1“ vorangestellt und folgender Satz 2 angefügt:

„²Die Vergleichsentgelte erhöhen sich am 1. April 2021 um 1,40 Prozent, mindestens aber um 50,00 Euro, und am 1. April 2022 um weitere 1,80 Prozent.“

- bb) Die Protokollerklärung Nummer 2 erhält folgende Fassung:

„2. ¹Für die Veränderung der Beträge der individuellen Endstufen ab 1. April 2021 und ab 1. April 2022 gilt Buchstabe b der Protokollerklärung zu § 6 Abs. 4 Satz 6. ²Für die Veränderung der Beträge der individuellen Endstufen der Entgeltgruppen S 10 und S 13Ü gelten ab 1. April 2021 und ab 1. April 2022 folgende Prozentsätze:

Entgelt- gruppe	ab 1. April 2021	ab 1. April 2022
S 13Ü	1,40%	1,80%
S 10	1,40%	1,80%“

- b) In Absatz 8 Satz 1 Buchstabe a werden die Wörter

- „- vom 1. März 2018 bis zum 31. März 2019 in Höhe von 75,67 Euro monatlich,
- vom 1. April 2019 bis zum 29. Februar 2020 in Höhe von 77,98 Euro monatlich und
- ab 1. März 2020 in Höhe von 78,80 Euro monatlich“

durch die Wörter

- „- vom 1. April 2021 bis zum 31. März 2022 in Höhe von 79,90 Euro monatlich und
- ab 1. April 2022 in Höhe von 81,34 Euro monatlich“

ersetzt.

- c) In Absatz 8 Satz 1 Buchstabe b werden die Wörter

„- vom 1. März 2018 bis zum 31. März 2019 in Höhe von 86,47 Euro monatlich,

- vom 1. April 2019 bis zum 29. Februar 2020 in Höhe von 89,10 Euro monatlich und

- ab 1. März 2020 in Höhe von 90,03 Euro monatlich.“

durch die Wörter

„- vom 1. April 2021 bis zum 31. März 2022 in Höhe von 91,29 Euro monatlich und

- ab 1. April 2022 in Höhe von 92,93 Euro monatlich.“

ersetzt.

- d) In Absatz 8 Satz 4 wird die Tabelle wie folgt gefasst:

„	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
gültig ab 1. April 2021	3.354,81	3.592,48	3.919,01	4.180,98	4.508,41	4.672,13
gültig ab 1. April 2022	3.415,20	3.657,14	3.989,55	4.256,24	4.589,56	4.756,23“

- e) In Absatz 9 Satz 1 wird die Tabelle wie folgt gefasst:

„	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5
gültig ab 1. April 2021	4.250,22	4.715,20	5.003,35
gültig ab 1. April 2022	4.326,72	4.800,07	5.093,41“

8. In § 28b wird die Tabelle in Nummer 1 der Protokollerklärung zu Absatz 2 wie folgt gefasst:

„	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
gültig ab 1. April 2021	2.964,47	3.265,62	3.416,21	3.866,09	4.233,05	4.534,46
gültig ab 1. April 2022	3.017,83	3.324,40	3.477,70	3.935,68	4.309,24	4.616,08“

In § 29a wird Nummer 2 der Protokollerklärung zu Absatz 4 wie folgt gefasst:

„2. ¹Der Betrag der Differenz nach Satz 2 erhöht sich am 1. April 2021 um 1,40 Prozent und am 1. April 2022 um weitere 1,80 Prozent. ²Er erhöht sich für Beschäftigte im Geltungsbereich des TVöD – Besonderer Teil Sparkassen abweichend von Satz 1 am 1. Juli 2021 um 1,40 Prozent, am 1. Juli 2022 um weitere 1,00 Prozent und am 1. Dezember 2022 um weitere 0,792 Prozent.“

10. In § 30 Absatz 2 Satz 3 werden die Wörter „ab 1. März 2018 in Höhe von 7.470,36 Euro, ab 1. April 2019 in Höhe von 7.701,19 Euro und ab 1. März 2020 in Höhe von 7.782,82 Euro“ durch die Wörter „ab 1. April 2021 in Höhe von 7.891,78 Euro und ab 1. April 2022 in Höhe von 8.033,83 Euro“ ersetzt.
11. In § 32 Absatz 2 Satz 3 werden die Wörter „ab 1. März 2018 in Höhe von 7.470,36 Euro, ab 1. April 2019 in Höhe von 7.701,19 Euro und ab 1. März 2020 in Höhe von 7.782,82 Euro“ durch die Wörter „ab 1. April 2021 in Höhe von 7.891,78 Euro und ab 1. April 2022 in Höhe von 8.033,83 Euro“ ersetzt.

§ 2 Inkrafttreten

Dieser Tarifvertrag tritt am 1. April 2021 in Kraft.

Potsdam, den 25. Oktober 2020

Für die
Vereinigung der kommunalen Arbeitgeberverbände:
Der Vorstand

Für
ver.di – Vereinte Dienstleistungsgewerkschaft:
Der Bundesvorstand