



## **Grundsatzforderungen der Gewerkschaft der Polizei Fachgruppe BALM** **10. Punkteplan zur Stärkung der Beschäftigten und des BALM**

### **1. Offizielle Ausweisung des Bundesamtes für Logistik und Mobilität als Sonderpolizei des Bundes**

Die dem BALM gesetzlich übertragenen Aufgaben sind in bestimmten Bereichen als polizeiliche Vollzugsaufgaben aufgestellt. Daher ist es nur fogerichtig, dass das BALM als Fachbehörde nicht nur intern, sondern auch der Rechtsentwicklung folgend als Sonderpolizei des Bundes benannt wird. Diese offizielle Nennung erfolgt in Abgrenzung zu den darüber hinausgehenden Aufgaben der Bundespolizei und der Polizeien der Länder.

### **2. Personalentwicklung im Innendienst (Abteilung A und der Sachbereiche A)**

Wir fordern die Einführung eines strukturierten Personalentwicklungskonzepts im Innendienst – analog zum Modell des Verkehrskontrolldienstes. Ziel ist die nachvollziehbare und transparente Entwicklungsperspektive von E5 bis E12 für alle Beschäftigten in der Abteilung A und den Sachbereichen A. Qualifikation, Engagement und Erfahrung müssen sich lohnen.

### **3. Entfristung im Bereich Förderprogramme (Abteilung F)**

*Kompetenz braucht Perspektive:*

Wir fordern die Entfristung sämtlicher Beschäftigungsverhältnisse in der Abteilung F (Förderprogramme) und den Aufbau eines stabilen Stammteams, um eine langfristige und qualitätsorientierte Betreuung sicherzustellen. Nur durch unbefristet Verträge können Know-how und Motivation langfristig gesichert werden.

### **4. Erhalt und Stärkung der Außenstellen**

- Flexiteams sollen analog der Zentrale flächendeckend auf alle Außenstellen ausgeweitet werden. Dies fördert die Flexibilität, unterstützt kurzfristige Einsatzbedarfe und entlastet dauerhaft überlastete Strukturen.
- Weitere Aufgabenverlagerung in die Außenstellen bei gleichzeitiger Entlastung der Beschäftigten in der Zentrale (analog dem aktuell laufendem Projekt Ordnungswidrigkeitenverfahren Maut)
- Personalentwicklungskonzepte für die Sachbereiche Zentraler Dienst und Kontrolldienst
- Größere Entscheidungsbefugnisse für die Außenstellen-, die Sachbereichs- und Sachgebietsleitungen
- Grundsätzliche Möglichkeit der Dislozierung von Stellen auf alle Außenstellen des Bundesamtes
- Stärkung der Kompetenzzentren in den Außenstellen (u.a. Betriebskontrollen)



## 5. Umsetzung des neuen Verkehrskontrolldienstes zum 01.01.2027

Wir fordern eine fristgerechte und vollständige Umsetzung des neuen Verkehrskontrolldienst-Konzepts ab dem 01.01.2027.

Dazu gehören:

- Aufbau von 40 neuen Kontrolleinheiten
- Umsetzung der Dienstvereinbarung Einsatz
- Höhergruppierungen und Beförderungen des Bestandspersonals
- Einführung eines einheitlichen Kontrollfahrzeugs
- Eigensicherungskonzept:
  - Aufnahme des BALM in den §35 StVO
  - Aufnahme eines neuen Paragraphen zu Sicherungs- und Schutzmaßnahmen in das Güterkraftverkehrsgesetz (GüKG)
  - Ausstattung mit Schutzwesten (stich- & schussicher),
  - einem Selbstverteidigungsgerät sowie regelmäßige Selbstverteidigungskurse
- Aufwertung der Dienstkleidung: Dienstgradabzeichen & Mützenstern

## 6. Unbefristete Übernahme der eigenen Auszubildenden

Nachwuchs sichern – Zukunft gestalten!

Wir fordern die grundsätzliche unbefristete Übernahme aller erfolgreich ausgebildeten Nachwuchskräfte im BALM – sowohl für den Innendienst als auch im Verkehrskontrolldienst. Nur durch attraktive und verlässliche Übernahmeangebote kann das BALM langfristig Fachkräfte sichern und dem demografischen Wandel sowie dem zunehmenden Fachkräftemangel aktiv begegnen.

## 7. Moderne IT-Ausstattung und digitale Entlastung

Wir fordern die Einführung moderner und leistungsfähiger IT-Ausstattung in allen Bereichen des BALM. Kernforderungen:

- Flächendeckende Bereitstellung aktueller Hard- und Software. Diese muss benutzerfreundlich und intuitiv sein. Vorgaben des BSI und Bedürfnisse der Mitarbeitenden müssen zu Ent- und nicht zu Belastung führen.
- Einführung von Chatbots und KI-gestützten Assistenzsystemen zur Vereinfachung standardisierter Verwaltungsprozesse
- Verbesserung digitaler Arbeitsplätze zur Stärkung mobiler und hybrider Arbeit

Wichtig: Diese Maßnahmen dienen der Entlastung aller Beschäftigten im BALM – sie dürfen keinesfalls zu einer Überlastung der Kolleginnen und Kollegen des IT-Referats Z6 führen. Daher fordern wir zusätzliche personelle Ressourcen für Z6 und die klare Abgrenzung von Zuständigkeiten bei der Einführung neuer Systeme.



## 8. Einheitliches Kommunikations- und Schulungskonzept

Wir fordern ein bundeseinheitliches Kommunikations- und Schulungskonzept für den Verkehrskontrolldienst. Ziel ist eine effiziente Kommunikation, die Standardisierung von Verfahrensabläufen sowie die Optimierung von Schulungsinhalten für alle Kontrollteams.

## 9. Neue Führungskultur im BALM

Wir fordern den Wandel von der Vorgesetztenrolle zur Führungskraft mit Verantwortung und Vorbildfunktion. Zentrale Punkte:

- Einheitliche Führungsleitlinien
- Regelmäßige Beschäftigtenbefragungen zur Arbeitgeberzufriedenheit
- Feedbacksysteme für Führungskräfte mit Elementen der Selbstreflexion
- Ziel: Mehr Vertrauen, Wertschätzung und Motivation durch moderne Führung!

## 10. Vom Einzelkämpfer zum Team - Wir-Gefühl stärken!

Unsere Vision: Ein BALM, in der Teamarbeit, Zusammenhalt und gegenseitige Unterstützung im Mittelpunkt stehen.

Dazu braucht es:

- Teamfördernde Strukturen Abteilungs- und Sachbereichsübergreifend
- Wertschätzung gemeinsamer Erfolge
- Ein aktives "Wir-Gefühl" – für ein starkes BALM!