

ENTGELTTABELLEN TV-L 2015/2016



Gewerkschaft
der Polizei

TV-L Monatsentgelte

1. März 2015 bis 29. Februar 2016

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15Ü	5.183,13	5.753,10	6.294,01	6.648,80	6.736,05	-
15	4.118,75	4.566,61	4.735,28	5.334,35	5.788,02	-
14	3.729,09	4.136,20	4.374,67	4.735,28	5.287,81	-
13Ü	-	3.816,32	4.019,89	4.374,67	4.735,28	5.287,81
13	3.438,28	3.816,32	4.019,89	4.415,39	4.962,10	-
12	3.083,48	3.420,82	3.897,74	4.316,51	4.857,41	-
11	2.978,79	3.298,69	3.537,14	3.897,74	4.421,21	-
10	2.868,29	3.182,35	3.420,82	3.659,28	4.112,96	-
9	2.536,75	2.810,11	2.949,71	3.333,58	3.636,03	-
8	2.373,90	2.629,82	2.746,13	2.856,65	2.978,79	3.054,40
7	2.222,68	2.461,14	2.618,18	2.734,50	2.827,58	2.908,98
6	2.181,97	2.414,61	2.530,94	2.647,27	2.722,87	2.804,29
5	2.088,90	2.309,92	2.426,25	2.536,75	2.624,00	2.682,16
4	1.984,21	2.199,43	2.344,82	2.426,25	2.507,68	2.560,01
3	1.955,13	2.164,52	2.222,68	2.315,74	2.391,35	2.455,32
2Ü	1.867,89	2.065,64	2.141,26	2.234,33	2.298,30	2.350,63
2	1.803,91	1.995,84	2.054,02	2.112,17	2.245,94	2.385,54
1	-	1.606,17	1.635,23	1.670,13	1.705,04	1.792,28

TV-L Monatsentgelte

1. März 2016 bis 31. Dezember 2016

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
15Ü	5.302,34	5.885,42	6.438,77	6.801,72	6.890,98	-
15	4.213,48	4.671,64	4.844,19	5.457,04	5.921,14	-
14	3.814,86	4.231,33	4.475,29	4.844,19	5.409,43	-
13Ü	-	3.904,10	4.112,35	4.475,29	4.844,19	5.409,43
13	3.517,36	3.904,10	4.112,35	4.516,94	5.076,23	-
12	3.158,48	3.499,50	3.987,39	4.415,79	4.969,13	-
11	3.053,79	3.374,56	3.618,49	3.987,39	4.522,90	-
10	2.943,29	3.257,35	3.499,50	3.743,44	4.207,56	-
9	2.611,75	2.885,11	3.024,71	3.410,25	3.719,66	-
8	2.448,90	2.704,82	2.821,13	2.931,65	3.053,79	3.129,40
7	2.297,68	2.536,14	2.693,18	2.809,50	2.902,58	2.983,98
6	2.256,97	2.489,61	2.605,94	2.722,27	2.797,87	2.879,29
5	2.163,90	2.384,92	2.501,25	2.611,75	2.699,00	2.757,16
4	2.059,21	2.274,43	2.419,82	2.501,25	2.582,68	2.635,01
3	2.030,13	2.239,52	2.297,68	2.390,74	2.466,35	2.530,32
2Ü	1.942,89	2.140,64	2.216,26	2.309,33	2.373,30	2.425,63
2	1.878,91	2.070,84	2.129,02	2.187,17	2.320,94	2.460,54
1	-	1.681,17	1.710,23	1.745,13	1.780,04	1.867,28

Hinweis: Aufgrund der unterschiedlichen Arbeitszeiten in den Ländern haben wir die jeweiligen Stunden- und Überstundenentgelte nicht dargestellt.



Das Ergebnis im Einzelnen

- 2,1 % ab 1. März 2015
- weitere 2,3 % ab 1. März 2016, mindestens aber 75 Euro
- Laufzeit 24 Monate (bis zum 31.12.2016)
- Erhöhung Auszubildendenvergütung
 - ab 1. März 2015 Festbetrag um 30 Euro
 - ab 1. März 2016 um einen weiteren Festbetrag von 30 Euro
 - Urlaubsanspruch einheitlich 28 Tage im Kalenderjahr bei Fünf-Tage-Woche
 - Beschäftigungssicherung: ab 1. Januar 2015 wird der § 19 TVA-L BBiG verlängert
- befristete Arbeitsverhältnisse: hinsichtlich der befristeten Beschäftigungsverhältnisse ist bereits eine Untersuchung von Bund und Gewerkschaften bzgl. der Befristungspraxis im öD in Auftrag gegeben worden; anschließend werden die Verhandlungen mit den Ländern hinsichtlich eines Handlungsbedarfs aufgenommen

Jahressonderzahlung Tarifgebiet Ost

Nach intensivem jahrelangem Druck seitens der Gewerkschaften des öD auf die Arbeitgeber mussten diese nachgeben. Die Jahressonderzahlung Ost (§ 20 Abs. 2 Satz 1 TV-L) wird innerhalb von fünf Jahren auf das West-Niveau angehoben und folglich festgeschrieben.

Zusatzversorgung

Es wird keine Leistungskürzungen geben!!! Ebenfalls wird es keinen Austausch der Sterbetafeln geben. Durch eine notwendige Erhöhung der Beiträge zur VBL für Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer und Arbeitgeber wird eine Stabilisierung der Altersversorgung gewährleistet.

- In der VBL Ost wird lediglich der Arbeitnehmerbeitrag zur **Kapitaldeckung** von derzeit 2,0 % erhöht
 - auf insgesamt 2,75 % ab 1. Juli 2015
 - auf insgesamt 3,50 % ab 1. Juli 2016
 - auf insgesamt 4,25 % ab 1. Juli 2017

Im Umlageverfahren tragen die Arbeitgeber künftig einen entsprechenden Finanzierungsanteil, d. h. eine Umlage von 1,0 % bis zu 3,25 %.

- In der VBL West wird der Arbeitnehmerbeitrag zur Umlage von derzeit 1,41 % angehoben
 - auf insgesamt 1,61 % ab 1. Juli 2015
 - auf insgesamt 1,71 % ab 1. Juli 2016
 - auf insgesamt 1,81 % ab 1. Juli 2017
- Die Arbeitgeber tragen somit eine Umlage von 6,45 % bis zu 6,85 %.

Zudem haben die Gewerkschaften des öD erreicht, dass die VBL für 10 Jahre unantastbar bleibt aufgrund des festgeschriebenen Kündigungstermins für den TV ATV zum 31.12.2024.